



**Wolfsbos**

# Niet-rokenbeleid

voorlopig vastgesteld directeur-bestuurder	28-05-2015
Instemming GMR	18-06-2015
definitief vastgesteld door directeur-bestuurder	19-06-2015
ingangsdatum	01-08-2015
evaluatie	01-02-2016

## Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Feiten en cijfers.....	3
Onderzoek 2014 .....	3
Rookvrije school.....	3
Plan van aanpak.....	4
Communicatie naar betrokken partijen.....	4
Weerstand .....	5
Rookzones verwijderen en borden neerzetten.....	5
Handhaving en sanctionering .....	5
Evaluatie .....	1
Ondersteuning bieden bij het stoppen met roken .....	1
Lange termijn vs. korte termijn.....	1

## Inleiding

---

### Feiten en cijfers

Ongeveer de helft van de scholen in Nederland is een rookvrije school. Aanleiding voor deze scholen is dat een school moet bijdragen aan een gezonde leeromgeving en het goede voorbeeld moet geven, want zien roken doet roken. Uit onderzoek van het Longfonds is gebleken dat 50% van de leerlingen beginnen met roken op het schoolplein. De helft van de kinderen die gaan roken, sterven uiteindelijk aan de gevolgen van roken en 4 van de tien kinderen die roken, heeft al eens geprobeerd te stoppen met roken.

### Onderzoek 2014

Aan de hand van de evaluatie van 2014 is er in februari 2015 een onderzoek gestart naar de haalbaarheid van een rookvrij schoolbeleid binnen STOVVOH en of een rookvrij schoolbeleid handhaafbaar is. Uit het onderzoek van 2015 is gebleken dat het invoeren van een rookvrij schoolbeleid zeker handhaafbaar is. Voorwaarde hiervoor is echter dat er duidelijk en consequent moet worden gehandhaafd en dat er duidelijk moet worden gecommuniceerd naar betrokken ouders, leerlingen en personeel.

### Rookvrije school

Vanuit pedagogisch oogpunt wil STOVVOH bijdragen aan de gezondheid van leerlingen. Met ingang van 1 augustus 2015 wordt STOVVOH een rookvrije school. Hiermee pakt STOVVOH haar maatschappelijke en pedagogische verantwoordelijkheid als school om een gezonde leeromgeving te creëren voor haar leerlingen en een gezonde werkomgeving voor haar medewerkers.

## Plan van aanpak

---

### Communicatie naar betrokken partijen

In de communicatie over het rookvrij schoolbeleid dient men op de hoogte te worden gehouden van de ontwikkelingen. Dit geldt voor alle betrokken partijen. Onder deze betrokken partijen worden verstaan:

- Leerlingen
- Personeel
- Ouders
- Leidinggevenden
- Directie
- De medezeggenschapsorganen
- Gemeente Hoogeveen

Zij kunnen zich dan alvast voorbereiden op de te komen verandering, zodat deze niet als abrupt wordt ervaren. De communicatie gebeurt schriftelijk, gezien daar een grote groep mee wordt bereikt. Het op de hoogte stellen van de leerlingen en ouders gebeurt door middel van de nieuwsbrief en aankondiging (bijvoorbeeld op de beeldschermen in de kantine en mentorlessen). De nieuwsbrief wordt vóór de start van de zomervakantie verstuurd, zodat ouders, leerlingen en personeel binnen STOVOH op de hoogte zijn van de veranderingen. Nadruk in de nieuwsbrief ligt op de nieuwe regels.

Vervolgens wordt er één week vóór de invoering van het rookvrij schoolbeleid nogmaals een nieuwsbrief gestuurd, waarin de regels staan met betrekking tot het nieuwe rookvrij schoolbeleid. Het is in de eerste brief belangrijk te benoemen waarom STOVOH een rookvrije school wil gaan worden. Het is belangrijk om de boodschap zo positief mogelijk over te brengen naar betrokken partijen. In de tabel hieronder is het communicatieplan weergegeven.

Er wordt een ouderavond georganiseerd in samenwerking met Verslavingszorg Noord-Nederland. Deze avond start binnen één maand na de start van het schooljaar, zodat ouders nogmaals worden gewezen op het rookvrij schoolbeleid van STOVOH. Daarnaast krijgen ouders informatie met betrekking tot roken, drugs en alcohol en hoe zij al vroeg het gebruik van deze middelen kunnen signaleren. De ouderavond dient vóór de zomervakantie te worden gepland, zodat Verslavingszorg Noord-Nederland de medewerkers kan inplannen.

Boodschap	Communicatiemiddel	Wanneer ?
Invoer rookvrij beleid en vanaf wanneer	Nieuwsbrief, GMR-vergadering, MT-overleg, D.O. Schermen in de kantine tijdens kantine, tijdens mentorlessen	Vóór de start van de zomervakantie
Daadwerkelijke invoer rookvrij schoolbeleid	Nieuwsbrief, GMR-vergadering, MT-overleg, D.O. Schermen in de kantine, tijdens mentorlessen	Vanaf de eerste lesdag van het schooljaar 2015-2016
Roken, drugs en alcoholgebruik en signalering daarvan	Ouderavond/themaavond, met medewerkers van VNN (wordt gesubsidieerd)	Binnen één maand na de start van het schooljaar

## Weerstand

Om weerstand te voorkomen is communicatie cruciaal. Door duidelijk te communiceren naar de leerlingen, personeel en docenten, worden zij voorbereid op de te komen verandering en cultuuromslag. Daardoor zal er geen gevoel van oneerlijkheid zijn wanneer leerlingen, personeel of ouders op rookgedrag worden aangesproken. Zij hebben zich er immers op kunnen voorbereiden. Door het “Lik- op-stukbeleid” in te voeren (zie handhaving en sanctionering), wordt iedereen gelijk behandeld en krijgen leerlingen dezelfde straffen. Leerlingen weten waar zij aan toe zijn wanneer zij de grenzen opzoeken en zullen dit dan minder snel doen.

## Rookzones verwijderen en borden neerzetten

Vóór de eerste dag van de invoering van het rookvrij schoolbeleid dienen de rookzones te worden verwijderd op het schoolterrein. Er moeten vervolgens grenzen worden aangeduid. Dat kan door middel van borden. Deze borden dienen vóór de eerste schooldag van leerlingen te worden geplaatst. Het bord “Dit schoolterrein is rookvrij”. Kan worden aangeschaft met korting en is te bestellen op [www.informatiebord.nl](http://www.informatiebord.nl). De prijs van één bord bedraagt dan €69,00. Het bord staat hiernaast visueel weergegeven:



## Handhaving en sanctionering

Nadat alle voorbereidingen zijn getroffen, kan er worden gehandhaafd. Het advies is om dat hoofdzakelijk tijdens de pauzes te laten doen door de conciërges. Wanneer een personeelslid leerlingen of een leerling ziet roken, wordt er direct een sanctie gegeven. Geadviseerd wordt om de sancties een positief uitgangspunt te laten dienen. Het is binnen de handhaving belangrijk om de regels scherp voor ogen te hebben. Definities moeten helder zijn. Ook regels dienen duidelijk te zijn voor zowel leerlingen als docenten.

De definities omtrent het rookvrij schoolbeleid binnen STOVOH zijn als volgt opgesteld:

- **Roken:** Het aansteken van een sigaret of het in werking stellen van een aanverwant product zoals de e-sigaret of Sisha-stick.
- **Rookgrens:** De terreingrens van STOVOH
- **Rookvrije school:** Er wordt niet gerookt binnen de schoolgebouwen of op het schoolterrein.

De handhaving van het rookvrije schoolbeleid is als volgt:

- “Lik-op-stukbeleid”. Wanneer leerlingen worden aangetroffen met een brandende sigaret of tabak vervangend product dat in werking is, binnen of op het schoolterrein, wordt er direct gesanctioneerd. Er dus geen discussie mogelijk.
- De sancties voor leerlingen zijn:
  - Wanneer een leerling de eerste keer gestraft wordt, gaat hij of zij corveedienst draaien bij de conciërges
  - De tweede keer dat een leerling wordt betrap op rookgedrag binnen een schoolgebouw of op het schoolterrein, gaat de leerling naar de Time-outruimte en maakt daar een verslag (minimaal 1 A4) over de gevolgen van roken.
  - Bij herhaling van het gedrag kan er gehandeld worden volgens vastgestelde regels binnen de school.

- Wanneer een leerling ongewenst gedrag vertoont aan diegene die hem aanspreekt op het rookgedrag, heeft de teamleider dat personeelslid “rugdekking te bieden” en de leerling aan te spreken op zulk gedrag. Er vindt dan alsnog een sanctie plaats.

De conciërges zullen als toezichthouders worden aangesteld. De conciërges zien toe op het rookgedrag van leerlingen, voor zover dat binnen hun mogelijkheid ligt. Wanneer een personeelslid, anders dan de conciërges een leerling betrapt op rookgedrag binnen een schoolgebouw of op het schoolterrein, wordt hij geacht de leerling of leerlingen hierop aan te spreken en daarna door te verwijzen naar de conciërge. De conciërges voeren vervolgens de sancties uit. Door het beleid op deze manier uit te voeren, blijft de rol van de conciërges behouden binnen de uitvoering van het rookvrij schoolbeleid.

Ook voor personeel geldt dat zij niet mogen roken in de schoolgebouwen en op het schoolterrein. Onder het schoolterrein vallen ook alle parkeerterreinen van de school; in en rond auto's mag ook niet gerookt worden. Voor de handhaving en sanctionering wordt verwezen naar de cao VO artikel 19.2 (Functievervulling) en 10.b.7.(Disciplinaire straffen).

Ook bezoekers en omwonenden zullen worden aangesproken als dit aan de orde is.

## Evaluatie

Na een half jaar dient het rookvrij schoolbeleid geëvalueerd te worden. Aan de hand van deze evaluatie zal blijken of het beleid naar behoren is ingevoerd, is uitgevoerd en is gehandhaafd. Aan de hand van deze evaluatie wordt gecontroleerd of de doelen bereikt zijn en zo niet wat er eventueel moet gebeuren om de doelen alsnog te kunnen bereiken.

## Ondersteuning bieden bij het stoppen met roken

Personeelsleden en leerlingen zullen worden geattendeerd op het feit dat het stoppen met roken vergoed wordt door zorgverzekeraars. Dit zal op diverse momenten in de communicatie worden meegenomen.

## Lange termijn vs. korte termijn

---

Het huidige doel is om een rookvrije school te zijn en daarmee de gezondheid van de leerlingen voorop te stellen. Hierin neemt STOVOH, voor zover zij dat binnen haar mogelijkheden kan realiseren, de verantwoordelijkheid vanuit maatschappelijk en pedagogisch oogpunt. Op de lange termijn wil STOVOH een Gezonde School worden. Doordat roken een thema is binnen de Gezonde School, draagt STOVOH door middel van het rookvrij schoolbeleid bij aan de doelstelling om een Gezonde School te worden. Leerlingen krijgen door het rookvrij schoolbeleid een veiligere en schonere leeromgeving waar roken als maatschappelijk ongewen