



REGELING SCHORSING EN VERWIJDERING RSG WOLFSBOS EN DE MEANDER

PREAMBULE

De Regeling schorsing en verwijdering RSG Wolfsbos en De Meander is, namens het bestuur van Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Hoogeveen, vastgesteld door de Algemeen Directeur om een uiterst zorgvuldige procedure te volgen, daar waar schorsing of verwijdering van een leerling aan de orde is.

De Regeling schorsing en verwijdering is vastgesteld door de Algemeen Directeur op 30 augustus 2010 na overleg met en een positief advies van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad op 29 juni 2010.

Deze regeling treedt in werking vanaf 1 augustus 2010.

D. Koster
Algemeen Directeur

I. INLEIDING

Een schorsing of verwijdering van een leerling is een uiterste maatregel die de school kan nemen, als een leerling zich niet houdt aan de schoolregels of zich anderszins misdraagt. In het voorgezet onderwijs zijn de schorsing en verwijdering van een leerling wettelijk geregeld in artikel 27 van de Wet op het Voortgezet Onderwijs (WVO) en in de artt. 13, 14 en 15 van het Inrichtingsbesluit WVO.

Schorsing houdt in dat een leerling tijdelijk de toegang tot de school of de lessen wordt ontzegd, gedurende maximaal vijf schooldagen. In artikel 13 van het Inrichtingsbesluit staat de procedure bij schorsing van een leerling beschreven.

Verwijdering is aan de orde indien een leerling definitief de toegang tot de school wordt ontzegd en wordt uitgeschreven als leerling. Verwijdering kan slechts aan de orde zijn indien het bevoegd gezag een andere school bereid heeft gevonden deze leerling toe te laten.

Behoudens de WVO, het Inrichtingsbesluit WVO zijn op deze regeling tevens de Algemene wet Bestuursrecht (AwB) en het managementstatuut van RSG Wolfsbos en De Meander van toepassing.

II. REDENEN VOOR SCHORSING OF VERWIJDERING

Voor RSG Wolfsbos en De Meander kunnen de volgende gedragingen of handelingen redenen zijn om tot schorsing of verwijdering van een leerling over te gaan:

- herhaalde les-/ordeverstoring;
- fysiek of verbaal geweld tegen personeel of medeleerlingen (waaronder tevens begrepen discriminerende of racistische opmerkingen);
- intimidatie/dreigen met fysiek geweld tegen personeel of medeleerlingen;
- pesten/treiteren van medeleerlingen zodat zij zich niet veilig voelen in de school;
- ernstige schending van de privacy of de integriteit van medeleerlingen en/of personeel;
- bezit van wapens of vuurwerk;
- bezit en/of gebruik van drugs of alcohol tijdens schooltijden (inclusief op het schoolplein);
- ongewenst seksueel getint gedrag tegen personeel en medeleerlingen;
- diefstal, beroving, afpersing;
- vernieling;
- fraude, waaronder plagiaat (bij proefwerken en examens e.d.).
Onze school heeft plagiaatscanners die via internet teksten kunnen zoeken;
- misbruik van en pesten via internet;
- situaties op weg van en naar school die ernstig genoeg zijn voor schorsing.

We realiseren ons dat het onmogelijk is alle situaties te beschrijven en beseffen dat er altijd sprake is van subjectiviteit: wat de ene persoon niet kwetsend vindt, kan door iemand anders wel als kwetsend of zelfs bedreigend worden ervaren. Daarom ook is het principe van hoor en wederhoor cruciaal.

Verder is het zo dat de persoon die zich bedreigd voelt het voorval kan melden, maar anderen op school hebben het recht en de plicht bedreigende, en kwetsende zaken te melden.

Verder verwijzen we naar het convenant dat we hebben afgesloten met VNN over alcohol, drugs etc.

Schorsing of verwijdering van een leerling kan ook aan de orde zijn indien sprake is van wangedrag van de wettelijke vertegenwoordiger van de leerling ten opzichte van leerlingen of personeel van RSG Wolfsbos en De Meander.

Bij (het vermoeden van) een strafbaar feit wordt door RSG Wolfsbos en De Meander aangifte gedaan bij de politie. Daarnaast zijn RSG Wolfsbos en De Meander verplicht om, bij het kennis hebben van seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongewenst seksueel gedrag tegen medeleerlingen of personeel, daarvan melding te doen bij de Vertrouwensinspecteur van de Onderwijsinspectie.

Nadrukkelijk wordt opgemerkt dat de voorgaande opsomming van redenen niet uitputtend is. Bij andere niet hiervoor vermelde redenen, beslist de algemeen directeur van RSG Wolfsbos en De Meander.

Tot slot dient opgemerkt te worden dat het wegsturen van een leerling uit en tijdens de les iets anders is dan een schorsing.

III. PROCEDUREREGELS

Schorsing van leerlingen

Artikel 1

De bevoegdheid tot schorsing van leerlingen is in overeenstemming met het managementstatuut van RSG Wolfsbos en De Meander gemandateerd aan de sectordirecteuren.

Artikel 2

1. Een leerling kan onder opgaaf van redenen, voor de duur van maximaal één week (vijf schooldagen) worden geschorst.
2. Een uitzondering op de maximale termijn van één week vormt de schorsing die ingaat, hangende de procedure tot definitieve verwijdering van een leerling. De schorsing duurt in dat geval net zo lang als de tijd die nodig is om over de definitieve verwijdering te beslissen.

Artikel 3

1. Alvorens een besluit tot schorsing te nemen dient de sectordirecteur de leerling en, als deze minderjarig is, ook de wettelijke vertegenwoordigers en de betrokken leraar de gelegenheid te bieden te worden gehoord.
2. Het besluit tot schorsing wordt schriftelijk en onder opgave van redenen meegedeeld aan de wettelijke vertegenwoordigers van de leerling. Indien de leerling achttien jaar of ouder is wordt het besluit aan de leerling zelf meegedeeld.

3. Gedurende de schorsing kan de sectordirecteur de leerling de toegang tot de school ontzeggen dan wel andere maatregelen nemen.

Artikel 4

1. In het besluit tot schorsing worden belanghebbenden gewezen op de mogelijkheid om binnen maximaal 6 weken na dagtekening van het besluit een bezwaarschrift in te dienen bij het bevoegd gezag, met het gemotiveerde verzoek het besluit te herzien.
2. Het bevoegd gezag neemt binnen vier weken na ontvangst van het bezwaarschrift een schriftelijke en gemotiveerde beslissing op het bezwaarschrift.
3. Alvorens dit besluit te nemen wordt de leerling en, als deze minderjarig is, ook de wettelijke vertegenwoordigers de gelegenheid geboden om te worden gehoord door de Bezwaarschriftencommissie RSG Wolfsbos en De Meander en kennis te nemen van eventuele adviezen of rapporten die op het besluit betrekking hebben.
4. In het besluit op het bezwaarschrift worden belanghebbenden gewezen op de mogelijkheid om binnen maximaal zes weken na dagtekening van het besluit een beroepschrift in te dienen bij de Rechtbank.
5. Op de schorsende werking bij beroep wordt in deze regeling niet expliciet ingegaan, omdat dit uitvoerig in de Wet Algemeen Bestuursrecht is beschreven. In voorkomende gevallen kan altijd een spoedvoorziening aangevraagd worden.

Artikel 5

Indien de schorsing langer duurt dan één dag stelt de school de Inspectie van het Onderwijs en de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling schriftelijk in kennis van de maatregel, onder toezending van een kopie van het schorsingsbesluit.

Definitieve verwijdering van leerlingen

Artikel 6

Definitieve verwijdering van een leerling is door het bestuur bij managementstatuut overgedragen aan de algemeen directeur.

Artikel 7

1. Definitieve verwijdering van een leerling waarop de Leerplichtwet 1969 van toepassing is, vindt niet plaats dan nadat de algemeen directeur ervoor heeft zorggedragen dat een andere school, dan wel een instelling als bedoeld in artikel 1, onder c, van de Leerplichtwet 1969 bereid is de leerling toe te laten.
2. Onvoldoende schoolprestaties zijn geen reden een leerling tijdens het schooljaar te verwijderen.
3. De definitieve verwijdering van een leerling behoeft vooraf overleg met de Inspectie van het Onderwijs. Dit overleg strekt er mede toe na te gaan op welke andere wijze de betrokken leerling onderwijs zou kunnen volgen. In afwachting van dit overleg kan de leerling door de algemeen directeur worden geschorst.

Artikel 8

1. Na het overleg met de Inspectie van het Onderwijs neemt de algemeen directeur, indien aan de orde, een voorgenomen besluit terzake de verwijdering van een leerling.
2. Het voorgenomen besluit wordt schriftelijk en onder opgave van redenen meegedeeld aan de leerling én, indien deze minderjarig is, aan zijn wettelijke vertegenwoordigers.

3. In het voorgenomen besluit worden belanghebbenden gewezen op de mogelijkheid schriftelijk of mondeling een reactie/zienswijze te geven op het voorgenomen besluit.
4. Het definitieve besluit tot verwijdering van een leerling wordt pas genomen nadat de wettelijke vertegenwoordigers of de leerling -indien de leerling achttien jaar of ouder is- in de gelegenheid zijn/is gesteld hun/zijn zienswijze hierover naar voren te brengen.

Artikel 9

1. Het definitieve besluit tot verwijdering wordt schriftelijk en onder opgave van redenen meegedeeld aan de leerling én, indien deze minderjarig is, aan zijn wettelijke vertegenwoordigers.
2. In het definitieve besluit tot verwijdering wordt gewezen op de mogelijkheid om binnen maximaal zes weken na bekendmaking, schriftelijk en gemotiveerd bij het bevoegd gezag bezwaar te maken.
3. Gedurende de behandeling van het bezwaar kan de leerling de toegang tot de school worden ontzegd, dan wel andere maatregelen worden genomen in het belang van het onderwijs.
4. Indien een situatie als bedoeld onder sub 3 aan de orde is streven RSG Wolfsbos en De Meander ernaar om met de leerling tot een huiswerkregeling te komen.
5. Het bevoegd gezag neemt binnen vier weken na ontvangst van het bezwaarschrift een schriftelijke en gemotiveerde beslissing op het bezwaarschrift.
6. Alvorens het bevoegd gezag dit besluit kan nemen wordt de leerling en, als deze minderjarig is, ook de wettelijke vertegenwoordigers de gelegenheid geboden om te worden gehoord door de bezwarencommissie van RSG Wolfsbos en De Meander en kennis te nemen van eventuele adviezen of rapporten die op het voorgenomen besluit betrekking hebben en waarvan de leerling c.q. de wettelijke vertegenwoordigers nog niet eerder kennis hebben genomen.
7. In het besluit op het bezwaarschrift worden belanghebbenden gewezen op de mogelijkheid om binnen maximaal zes weken na dagtekening van het besluit een beroepschrift in te dienen bij de Rechtbank.

Artikel 10

De algemeen directeur stelt de Inspectie schriftelijk, met opgave van redenen, van een besluit tot verwijdering in kennis onder de vermelding van de instelling waar de leerling het onderwijs vervolgt.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

1. In gevallen waarin de Regeling schorsing en verwijdering niet voorziet of in geval van interpretatieverschillen over de tekst, beslist het bestuur.
2. Waar in de tekst van deze regeling de mannelijke vorm wordt gehanteerd is deze zonder onderscheid van toepassing voor vrouwen en mannen.

Artikel 12

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling schorsing en verwijdering RSG Wolfsbos en De Meander".
2. Deze regeling treedt in werking op de datum waarop deze regeling door de Algemeen Directeur is vastgesteld.